Offre d'emploi

Référent·e Famille / Développement Social Local / Référent·e section Animations Culturelles

IDENTIFICATION DU POSTE

Structure : Pont d'Ouilly Loisirs

Intitulé du poste : Référent·e Famille – Développement social local et vie associative

Classification : Groupe E – CCN ECLAT

Service : Centre Social

Type de contrat : CDI – Temps complet

Avantages : Tickets restaurant, Mutuelle prise en charge à 100%, Indemnités kilométriques pour trajet domicile-travail au-delà de 20 km

PRESENTATION DU SERVICE

Le Centre Social de Pont d'Ouilly Loisirs développe des actions destinées aux habitants du territoire visant à renforcer le lien social, soutenir les familles et les publics fragilisés, favoriser la participation citoyenne, accompagner les initiatives habitantes et développer des projets collectifs culturels, sociaux et intergénérationnels.

Le Centre Social s'appuie sur une dynamique associative forte impliquant habitants bénévoles, administrateurs, partenaires institutionnels et réseau associatif local.

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

Le/la salarié·e est placé·e sous la responsabilité directe de Céline CORBIÈRE, coordinatrice du Centre Social et sous l'autorité administrative de Ludovic LECERF, directeur de l'association.

Le poste s'inscrit dans une dynamique transversale avec l'ensemble des secteurs de Pont d'Ouilly Loisirs.

FINALITE DU POSTE

Le/la Référent·e Famille conçoit, coordonne et anime le projet familles du Centre Social en cohérence avec le projet social de l'association et les orientations de la CAF.

Le poste vise à :

- développer les solidarités familiales et les dynamiques habitantes,
- renforcer la participation des habitants,
- accompagner les projets collectifs du territoire,
- favoriser le pouvoir d'agir des habitants,
- soutenir la vie associative locale.

Le poste comprend également une mission de référence salariée de la section Animations Culturelles, en lien étroit avec un Conseil d'Administration composé d'habitants bénévoles impliqués dans la vie associative et culturelle du territoire. Le poste s'inscrit dans une complémentarité étroite avec le poste chargé·e d'accueil – Maison des Habitants afin de renforcer la dynamique habitants et la participation locale.

REPARTITION DES MISSIONS DU POSTE

➢ Référent·e Famille

- Pilotage et animation du projet familles du Centre Social en lien avec la section Animation Jeunes de Pont d'Ouilly Loisirs.
- Développement des actions de soutien à la parentalité et des actions collectives familles.
- Coordination des partenariats liés à la parentalité et au développement social local.
- Participation aux bilans, évaluations et demandes de financements.

➢ Collectif habitants / projets / démarches "aller vers"

- Accompagnement des initiatives et projets d'habitants.
- Développement des dynamiques participatives et du pouvoir d'agir.
- Mise en œuvre d'actions "aller vers" auprès des publics et familles éloignés.
- Animation et soutien aux projets collectifs du territoire.

➢ Référente salariée de la section Animations Culturelles

- Accompagnement de la section Animations Culturelles de Pont d'Ouilly Loisirs.
- Travail étroit avec le Conseil d'Administration composé d'habitants bénévoles.
- Soutien à la préparation, l'organisation et l'animation des projets culturels et événements associatifs.
- Accompagnement des bénévoles dans la conduite et le développement des actions culturelles locales.

ACTIVITES DETAILLEES

➢ Coordination du projet familles

- Identifier les besoins des familles du territoire.
- Concevoir, planifier et évaluer les actions familles.
- Organiser des actions de soutien à la parentalité.
- Développer des animations collectives familles.
- Assurer une veille sur les dispositifs et appels à projets.

➢ Développement social local et participation des habitants

- Accompagner les habitants dans leurs initiatives et projets collectifs.
- Développer des démarches "aller vers" favorisant la participation des habitants et des familles.
- Mobiliser les dynamiques participatives et les outils du collectif initiatives habitants.

- Mettre en lien habitants, associations et partenaires afin de soutenir les projets du territoire.

➢ Vie associative et animation culturelle

- Assurer le lien avec le Conseil d'Administration de la section Animations Culturelles.
- Accompagner les bénévoles et administrateurs dans la préparation, l'organisation et le suivi des projets culturels et événements associatifs.
- Favoriser l'implication des habitants dans la vie culturelle et associative du territoire.

➢ Partenariats et travail en réseau

- Développer et animer les relations avec les partenaires sociaux, éducatifs, culturels et institutionnels du territoire.
- Participer aux dynamiques partenariales et instances locales.
- Faciliter la mise en lien entre habitants, associations et partenaires.

➢ Suivi administratif et évaluation

- Participer aux bilans d'activités et évaluations.
- Contribuer aux demandes de financements et appels à projets.
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions familles et des projets habitants.

CONTRAINTES DU POSTE

- Horaires ponctuellement variables selon les actions et événements.
- Possibilité de travail en soirée ou le week-end.
- Déplacements réguliers sur le territoire.
- Travail avec des publics parfois fragilisés nécessitant écoute, adaptabilité et gestion de situations sensibles.
- Gestion simultanée de plusieurs projets et interlocuteurs.

CHAMP D'AUTONOMIE ET DE RESPONSABILITE

- Organisation autonome du travail dans le cadre des orientations fixées par le Centre Social.
- Responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des actions confiées.
- Garant·e de la qualité des relations avec les habitants, bénévoles et partenaires.
- Force de proposition dans le développement des projets et actions du Centre Social.
- Obligation d'alerte auprès de la hiérarchie en cas de difficultés.

RELATIONS FONCTIONNELLES

Interne

- Coordinatrice du Centre Social : Céline CORBIÈRE

- Direction : Ludovic LECERF
- Équipe salariée de Pont d'Ouilly Loisirs
- Bénévoles et administrateurs

Externe

- Habitants et familles
- CAF
- Partenaires sociaux, éducatifs, culturels et associatifs
- Collectivités locales et institutions
- Réseau associatif du territoire

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques

- Connaissance du fonctionnement des centres sociaux et des politiques familiales.
- Maîtrise de la méthodologie de projet.
- Capacités d'animation collective et de mobilisation des habitants.
- Développement et animation de partenariats.
- Qualités rédactionnelles et capacités de synthèse.
- Maîtrise des outils bureautiques.
- Permis B souhaité.

Compétences relationnelles

- Sens de l'écoute et du relationnel.
- Capacité à mobiliser et accompagner des groupes d'habitants et bénévoles.
- Autonomie, organisation et rigueur.
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat.
- Adaptabilité et discrétion professionnelle.
- Sens de l'engagement associatif et du développement local.

FORMATIONS / PROFILS RECHERCHES

Le recrutement vise des profils travailleurs sociaux, éducateurs spécialisés, professionnels du développement social local et professionnels de l'animation socioculturelle.

Diplômes appréciés : DEJEPS, CESF, éducateur spécialisé, assistant social, licence développement social / animation ou expérience équivalente. Une expérience en Centre Social, développement social local ou animation de la vie associative est appréciée.